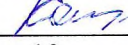


СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзного комитета  
МБОУ Одинцовского лицея №2  
 Кожемякина Н.А.  
« 10 » сентября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ Одинцовского лицея №2  
 В.А.Валуева  


Введено в действие  
Приказом по МБОУ  
Одинцовскому лицее №2  
№310 от 10.09.2021г.

## **Положение о системе мотивации наставников молодых специалистов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовского лицея №2.**

### **1. Общие положения**

К числу мотивирующих наставника факторов можно отнести поддержку системы наставничества на лицейском уровне, создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль.

Важно популяризировать роль наставника, рассказывать о преимуществах роли наставника: возможностях личностного и социального роста, получения новых знаний и навыков.

### **2. Механизмы мотивации и поощрения наставников**

В целях популяризации роли наставника в МБОУ Одинцовском лицее №2 приняты следующие меры:

- организация и проведение семинаров, конференций и других мероприятий разъясняющих и пропагандирующих роль наставника на лицейском уровне;
- проведение конкурсов на уровне лицея, с возможностью выхода на следующий этап, профессионального мастерства;
- поддержка системы наставничества через создание специальной рубрики в социальных сетях и на сайте лицея: истории о внедрении программы наставничества, о ее результатах, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого и т.д.;
- организацию сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т.д.

### **3. Формы поощрений**

Участники системы наставничества в лицее, показавшие высокие результаты, могут быть представлены решением директора лицея к следующим видам поощрений:

- публичное признание значимости их работы - объявление благодарности, награждение почетной грамотой, представление на звание «Почетный наставник и др.;
- размещение информации (фотографии, документы о поощрении, документы о достижениях наставляемых и др.) на сайте и страницах лицея в социальных сетях;
- иные льготы и преимущества, предусмотренные в лицее, в которой работает наставник.

Результаты наставнической деятельности учитываться:

- при проведении аттестации педагогов-наставников;
- при установлении доплат за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовского лицея №2 (ПОЛОЖЕНИЕ об выполнении дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников: Учителю-наставнику за методическую работу с молодыми специалистами до 10% от оклада);

- при премировании педагогов.

Руководство лицея вправе применять иные методы нематериальной и материальной мотивации с целью развития и пропаганды института наставничества и повышения его эффективности.

Общественное признание позволяет наставникам ощутить собственную востребованность, значимость и полезность не только для отдельно взятых людей, но для общества в котором они живут.