

Приложение № 2

К Положению об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского муниципального района Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского муниципального района Московской области

ПОРЯДОК формирования цен (тарифов) на платные образовательные услуги

1. При расчете цен (тарифов) на платные образовательные услуги на одного обучающегося, количество потребителей данного вида платных образовательных услуг определяется исходя из:
 - максимально возможного количества обучающихся по данному виду платных образовательных услуг, рассчитанного в соответствии с наполняемостью (групп, классов) образовательной организации;
 - планируемого количества обучающихся по данному виду платных образовательных услуг;
 - количества обучающихся в предшествующем периоде.
2. Себестоимость образовательной услуги определяется в расчете на одного потребителя (C_{yn}) как частное от деления общей суммы затрат по соответствующему виду платных образовательных услуг к общему количеству потребителей данного вида платных образовательных услуг (K):

$$C_{yn} = C_y / K$$

Цена на платную образовательную услугу (C_y) определяется по формуле:

$$C_y = C_y + N_y + C_p, \text{ где}$$

C_y – себестоимость услуги;

N_y – налоги на услуги;

C_p – средства на развитие материально-технической, учебной базы организации.

3. Для расчета себестоимости платных образовательных услуг (C_y) затраты следует группировать в соответствии с их экономическим содержанием на прямые ($R_{пр}$) и косвенные ($R_{косв}$):

$$C_y = R_{пр} + R_{косв}$$

4. Прямые расходы - расходы, непосредственно связанные с услугой и потребляемые в процессе ее оказания. К прямым расходам относятся затраты на оплату труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания услуги, страховые взносы на оплату их труда, либо расходы на выплату вознаграждения по гражданско-правовым договорам, материальные затраты.

4.1. Оплата труда работников, непосредственно связанных с оказанием платных образовательных услуг, работающих по трудовым договорам, заключаемых с образовательной организацией, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утвержденным органом местного самоуправления, локальными актами организаций, регулирующими вопросы оплаты труда педагогических и иных работников, занятых оказанием платных образовательных услуг.

Заработная плата указанных работников включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), и премиальные выплаты.

Размеры премиальных выплат не превышают 300% заработной платы за часы учебной нагрузки.

4.2. Страховые взносы на оплату труда определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Материальные затраты определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса РФ, в которую входят расходы на приобретение инвентаря, лабораторного оборудования, учебно-методических пособий и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг и не являющихся амортизируемым имуществом.

5. К косвенным расходам в соответствии со статьей 318 и 264 Налогового кодекса РФ относятся те виды затрат, которые необходимы для оказания платных образовательных услуг, но которые нельзя включить в себестоимость методом прямого счета. Косвенными расходами при оказании платных образовательных услуг являются:

- оплата труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, непосредственно не занятого оказанием платной образовательной услуги;

- страховые взносы на оплату труда;

- хозяйственные расходы;

- расходы на коммунальные услуги;

- амортизация основных средств, приобретенных за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, и используемых в учебном процессе для их оказания;

- и иные расходы в соответствии со статьями расходов бюджетной классификации Российской Федерации.

5.1. Оплата труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала включает заработную плату персонала, непосредственно не занятого оказанием платных образовательных услуг в зависимости от их трудозатрат. Размер надбавок руководителям образовательных организаций и их заместителям за организацию платных образовательных услуг и контроль за их предоставлением не превышает 300% должностного оклада руководителя и его заместителя. Надбавки руководителям организаций устанавливаются приказом начальника Управления образования, их заместителям и другим работникам образовательной организации – приказом руководителя.

5.2. Страховые взносы на оплату труда персонала организации определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Хозяйственные расходы – расходы на приобретение расходных материалов, в том числе канцелярских материалов, справочной литературы, картриджей, бумаги, если в ходе обучения будет выдаваться раздаточный материал, закладываются расходы по его размножению и оплату услуг, включая затраты на текущий ремонт оргтехники.

5.4. Расходы на оплату коммунальных услуг закладываются в размере 10% от суммы полученных доходов от оказания платных образовательных услуг.

5.5. Амортизация основных средств, непосредственно не связанных с оказанием платных образовательных услуг, определяется в соответствии с едиными нормами амортизационных отчислений, установленными законодательством РФ.

6. В себестоимость платной образовательной услуги косвенные расходы включаются пропорционально прямым расходам, приходящимся на платную образовательную услугу через расчетный коэффициент косвенных расходов (Ккр):

$R_{\text{косв}} = R_{\text{пр}} \times K_{\text{кр}}$, где

$R_{\text{косв}}$ – величина косвенных расходов, включаемых в себестоимость платной образовательной услуги;

$R_{\text{пр}}$ – величина прямых расходов, включаемых в себестоимость платной образовательной услуги;

$K_{\text{кр}}$ – коэффициент косвенных расходов, включаемых в себестоимость платной образовательной услуги.

Коэффициент косвенных расходов рассчитывается по фактическим данным предшествующего периода, либо (в случае недостаточного ресурсного обеспечения организации или отсутствия данных за предшествующий период) в соответствии с планом работы, целями и задачами на будущий учебный год.

7. Учитывая специфику формирования спроса на различные виды платных образовательных услуг, его неравномерность во времени, образовательные организации могут устанавливать различные цены на одну и ту же услугу (ценовая дискриминация) в зависимости от спроса.

Применение пониженной цены допустимо, если предполагается, что экономический эффект достигается за счет привлечения большего числа обучающихся, а также при оказании услуги для обучающихся, имеющих особые успехи в обучении.

При оказании услуги в срочном порядке, в выходные и праздничные дни (посещение групп выходного дня, продленного дня, вечернего пребывания детей) к ценам могут применяться повышающие коэффициенты.

8. Коэффициенты косвенных расходов и ценовой дискриминации устанавливаются образовательной организацией самостоятельно и отражаются в приказе организации, согласованном с Управлением образования.