

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Одинцовский лицей №2**

**Утверждено**  
Приказом МБОУ  
Одинцовского лицея №2  
от 13.09.2021 г № 310

**Положение  
о премировании работников лицея  
за счет средств, полученных от оказания  
платных образовательных услуг.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 №1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области» и иными нормативными актами.

1.2. Размеры премиальных выплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств доходов от платных образовательных услуг и закрепляются настоящим Положением.

**2. Критерии и показатели оценки деятельности работников**

2.1 Премиальные выплаты устанавливаются педагогам дополнительного образования, обслуживающему и техническому персоналу за достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника. (Приложение №1)

2.2. Для определения размера выплат создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации учреждения.

Председателем комиссии является директор лицея.

2.3. Определенные комиссией размеры выплат работникам ПОУ, утверждаются приказом директора лицея. Приказ доводится до сведения работников ПОУ.

2.4. Действие данного Положения распространяется на всех штатных работников ПОУ.

2.5. Внесение изменений в данное Положение возможно на основании совместного решения администрации учреждения и трудового коллектива.

2.6. Премиальные выплаты устанавливаются на период выполнения определенных работ. Срок действия премиальных выплат определяются приказом директора лицея.

**3. Показатели уменьшения набавок**

3.1. Уменьшение размера премиальных выплат может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качества показателя работ;
- снижение списочного состава в группах ПОУ;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- жалобы со стороны участников образовательного процесса ПОУ;
- изменение содержания выполненных функциональных обязанностей.

Приложение №1  
к Положению

№ п/п	Наименование показателей для премирования работников	%
1.	Результативность организации платных дополнительных образовательных услуг.	до 30
2.	Активное использование современных технологий, в т.ч. информационных технических средств обучения на уроке, общешкольных мероприятиях.	до 50
3.	Разработка индивидуальных авторских программ, углубленных курсов, их реализация в УВР, результативность.	до 90
4.	Создание оптимальных условий для реализации программ расширенного и углубленного изучения предметов.	до 50
5.	Внедрение и использование новых технологий, в т.ч. информационных	до 20
6.	Своевременность и качество представляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации.	до 90
7.	Оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения.	до 50
8.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	до 70
9.	Совершенствование работы с документами в соответствии с современными требованиями.	до 80
10.	Качественное выполнение дополнительного объема работ	до 300
№ п/п	Наименование показателей для премирования работников дошкольного отделения	Размеры надбавок (в %)
1.	Участие в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы.	до 80
2.	Разработка индивидуальных авторских программ, их реализация в учебно-воспитательном процессе ПОУ	до 80
3.	Введение новых технологий	до 50
4.	Высокая исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений	до 80
5.	Своевременность и качество предоставляемой аналитической диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации	до 80
6.	Оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения в рамках ПОУ	до 80
7.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей охваченных различными видами ПОУ	до 80
8.	При наличии резервного фонда, администрация имеет право установить дополнительные доплаты	до 300

Премиальные выплаты в соответствии с настоящим положением устанавливаются путем суммирования размера установленных выплат по каждому из показателей. Размер премиальных выплат не может превышать 300% заработной платы за часы учебной нагрузки.

Распределение премиальных доплат устанавливается приказом директора лицея.

Размер надбавок руководителям ПОУ и их заместителям не превышает 300% должностного оклада.

Директору лицея размер ежемесячных стимулирующих выплат устанавливается приказом  
Управления образования Одинцовского городского округа.

Директор лицея



Валуева В.А.