

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ Одинцовского лицея №2
Протокол от 29.08.2023г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ Одинцовского лицея № 2
В.А. Валуева
Приказ №411 от 01.09.2023



Порядок о привлечении обучающихся к труду

1. Общие положения

1.1. Порядок о привлечении обучающихся к труду (далее – Порядок) разработан для МБОУ Одинцовского лицея №2 (далее – лицей) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании), постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее - СП 2.4.3648-20), постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановлением Минтруда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», с учетом письма Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся», в целях реализации требований части 3 статьи 30 Закона об образовании в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Закона об образовании).

1.2. Обучающиеся осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.3. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности лицея, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных занятий и занятий внеурочной деятельностью.

Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (далее-родители).

1.4. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.5. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося.

Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей.

Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления) (приложение 1).

Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей к труду запрещается.

1.6. Лица, из числа педагогических и иных работников лицея, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Отказ обучающихся, родителей от привлечения к труду

2.1. В лицее запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей.

2.2. Отказ обучающегося или родителей от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей обучающегося.

2.3. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, золотой или серебряной медалью.

2.5. За отказ обучающегося или родителей от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в лицее осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общегородских субботниках; благоустройство лицея и прилегающей территории; озеленение лицея и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой; ежедневное самообслуживание; прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 14 лет; осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по лицее и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещённые действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной

программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

3.5. При организации труда обучающихся лица руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешённые виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.6. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

3.7. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после предварительного проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале.

3.8. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4. Организация труда с привлечением обучающихся

4.1. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Порядком к компетенции Педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учётом мнения обучающихся, родителей.

4.2. Педагогический совет вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся. Реализация трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

4.3. В случае принятия решения об организации учебной трудовой практики в период летних каникул обучающихся, разрабатывается и принимается соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяются приказом директора лица по согласованию с Управляющим советом.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора лица.

5.2. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений лица в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

5.3. Родители обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между лицеем и обучающимися и (или) их родителями и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

5.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.5. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. За неисполнение или нарушение локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из лицея. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего

образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития).

К иным обучающимся образовательной организации меры дисциплинарного взыскания не применяются во время их болезни и (или) каникул.

5.6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация лицея.

5.7. В случае изменения действующего законодательства Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

5.8. Изменения и дополнения вносятся в Порядок приказом директора лицея по согласованию с Управляющим советом с учётом мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) обучающихся, а также профессионального союза работников лицея.

5.9. Настоящий Порядок принимается на неопределенный срок.

**СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даём согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду.

Работники МБОУ Одинцовского лицея №2 обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа работников МБОУ Одинцовского лицея №2 и в соответствии с Порядком о привлечении обучающихся к труду, утвержденным приказом лицея от 01.09.2023г. № 411.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБОУ Одинцовском лицее №2.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

Ф.И.О. и подпись обучающегося

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " ____ " _____ 20__ г.